

## Quel est votre niveau de connaissances en management ?

Testez vos connaissances en management : cochez la case de votre choix : a, b, c, d pour chacune des questions proposées.

### Quiz : Connaissances en management

Cochez la (ou les) réponse(s) dans la colonne

1	Pour vous, la priorité du management c'est : a. l'organisation b. la gestion des hommes c. la technique d. les trois à la fois
2	La responsabilité du management vis-à-vis de la qualité consiste à : a. contrôler le résultat produit b. faire respecter les procédures c. satisfaire les attentes de tous les acteurs du réseau clients fournisseurs d. mettre en place et animer des cercles de qualité
3	Pour vous la stratégie du management s'apparente à : a. l'art de la guerre b. un rapport de forces c. l'art du dialogue d. la prévision stochastique des scénarios possibles et des plans d'actions
4	L'origine du mot management est : a. manager b. ménager c. ménage d. manège
5	Pour E.W. Deming le plus important est : a. le respect des procédures b. l'état d'esprit humaniste c. la planification des tâches d. le contrôle de l'activité
6	Le principe de Peter : a. chacun atteint un jour son niveau d'incompétence b. la qualité c'est gratuit c. tout doit concourir à l'amélioration continue d. l'incompétence est universelle
7	Le management des compétences consiste à : a. tenir à jour une carte de compétences de chaque collaborateur au sein d'un service b. affecter les tâches et les responsabilités en fonction de compétences étalonnées par un référentiel c. se fier aux diplômes d. à toute occasion de la GRH et de l'activité, apprécier les personnes à partir d'un référentiel des compétences et d'une carte des compétences

8	<p>Le principe de Parkinson :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. copier ce qu'il y a de mieux dans la concurrence</li> <li>b. décider rapidement de grands projets et agir très lentement pour les détails</li> <li>c. s'engager pour de gros investissements mais renâcler pour le budget de fonctionnement</li> <li>d. aller a tâtons pour manager les hommes</li> </ul>
9	<p>La motivation des collaborateurs s'obtient par :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. des récompenses matérielles et des réprimandes</li> <li>b. la stimulation de leurs 4 besoins fondamentaux</li> <li>c. le maniement de la carotte et du bâton</li> <li>d. la connaissance approfondie de leurs mobiles</li> </ul>
10	<p>Les quatre besoins fondamentaux pour être motivé :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. le pouvoir, l'argent, le sexe, la vie</li> <li>b. le jeu, la tendresse, la gourmandise, la paresse</li> <li>c. le sommeil, la faim, la soif, la satisfaction sexuelle</li> <li>d. l'expression, l'information, la reconnaissance, la progression</li> </ul>
11	<p>Les descriptions de fonctions dans votre organisation sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. des emplois-types</li> <li>b. des fiches de fonctions</li> <li>c. orales</li> <li>d. rédigées selon une méthode commune</li> </ul>